



**Pezsgő Party Kft.**

**Székhely:** 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

**Adószám:** 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

**Web:** www.molino24.hu

## Munkáltatói Tájékoztató

### a Pezsgő Party Kft. családbarát intézkedéseiről

Érvényes: 2024. 01.01.

Cégünk kiemelten fontosnak tartja, hogy munkatársaink családbarát munkakörnyezetben végezzék napi feladataikat. Fontos számunkra, hogy az itt dolgozók magánéleti és munkahelyi kötelezettségei összhangban legyenek, mert hisszük, hogy ennek megvalósulásával sokkal hatékonyabb munkaerővel tudunk dolgozni.

E cél megvalósítása érdekében a következő családbarát intézkedések érhetők el vállalatunknál.

A munka-magánélet összehangolásának felelőse: Szőkéné Kenyó Szilvia

#### I. A Foglalkoztatás lehetséges módjai

- részmunkaidős foglalkoztatás
- távmunkavégzés
- rugalmas munkaidő
- otthonról történő munkavégzés (home office)
- határozott idejű munkaviszony a munkavállaló kérésére
- már állományban lévő munkavállaló kérésére - az élethelyzetéből adódó feladatok megoldásáig - részmunkaidős foglalkoztatás engedélyezése
- munkavégzés behívás alapján
- munkakör megosztás (job-sharing)
- megváltozott munkaképességűek alkalmazása, amennyiben arra a munkakör módot és lehetőséget biztosít
- iskolaszövetkezeti munkaviszony (diákmunka lehetősége)
- munkaidő elcserélése (ugyanabban a munkakörben dolgozók felcserélhetik egymás között a műszakokat)
- lakóhely változása esetén, amennyiben a munkáltató több telephellyel rendelkezik úgy a munkavégzés helyének meghatározása a munkavállaló kérése szerint

#### II. Dolgozói juttatások, támogatások

- Családbarát intézkedésekkel kapcsolatos írásbeli tájékoztatás a munkavállaló számára belépéskor



### **Pezsgő Party Kft.**

**Székhely:** 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

**Adószám:** 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

**Web:** www.molino24.hu

- Kismama program dokumentált működtetése a szervezetnél (gyermekvállalás összehangolása a munkavégzéssel és ennek tudatos tervezése)
- A munkahely támogatja a lombik/meddőségi programot (fizetett időszak jár a vizsgálat idejére vagy meghatározott keretösszegig való támogatás a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan)
- Rendszeres kapcsolattartás (e-mailen vagy telefonon) gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévőkkel
- Visszatérést segítő szakmai képzés gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévők számára
- Visszailleszkedést segítő személyes támogatás (mentor) a gyermekgondozási vagy ápolási szabadságról való visszatérés után
- A szervezet a saját termékét/szolgáltatását illetve a vállalati erőforrásokat a munkavállalói számára a piaconál kedvezményesebb áron/feltételekkel biztosítja
- Élet- és/vagy balesetbiztosítás a munkabalesetekre vonatkozó felelősségbiztosításon felül
- Kölcsön biztosítása a munkavállalónak lakás, gépkocsi, stb. megvásárlásához (a fizetési előlegként felvehető összegnél nagyobb mértékben).
- Fizetési előleg biztosítása a jogszabályban előírt mértéken
- Parkolási lehetőség biztosítása a munkaidő alatt (Munkáltató saját parkolóval biztosítja a munkavállalói számára az ingyenes parkolást vagy átvállalja a közterületre vonatkozó parkolási költségeket)
- A szabadság beosztását a munkáltató részben vagy egészben átengedi a munkavállalónak

### III. Szervezeti szolgáltatások

- Igénybe vehető szolgáltatás a munkavállalók és családjuk számára (pl. telefonflotta kedvezmény kiterjesztése a családtagokra is)

### IV. Családtámogatás

- Gyermekszületés/örökbefogadás esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl.
- Munkavállaló családtagjának halála esetén készpénz juttatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.
- Munkavállaló családtagja halála esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl.



### **Pezsgő Party Kft.**

**Székhely:** 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

**Adószám:** 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

**Web:** www.molino24.hu

- Munkavállalót és családját érintő váratlan negatív esemény (pl. baleset, tűzkár, árvízkar) esetén anyagi / tárgyi támogatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.
- Nyári diákmunka lehetősége a munkavállaló gyerekeinek.

#### **V. Vállalati események, közösségépítés**

- Egyéb rendezvények (pl. Nők napja, Mikulás-ünnep) a munkavállalók családtagjai számára is
- Gyermekgondozási, ápolási szabadságon lévők és/vagy a nyugdíjba vonult munkavállalók meghívása a vállalati eseményekre
- Különböző témákban szervezett előadásokon a családtagok részvételének biztosítása (pl. biztonságos internet használat)
- Bárminemű, egyéb közösségépítő tevékenység

#### **VI. Fizikai és mentális egészség támogatása**

- Jelöléssel ellátott munkahelyi pihenőszoba, pihenő sarok biztosítása (a törvényben meghatározotton túl)
- Munkavállalók sportolásának támogatása (pl. edző-, fitneszterem, uszodabérlés biztosítása, sportolási kedvezmények biztosítása)
- A szervezet családbarát intézkedései mindenki számára elérhető módon megjelennek a belső szabályzatokban, utasításokban (pl. Kollektív szerződés, Képzési stratégia, Esélyegyenlőségi terv, Társadalmi felelősségvállalás)

#### **VII. Családtudatosság kommunikációja a szervezeten belül és kívül**

- A munka-magánélet összehangolásának van a szervezetenél kiemelt felelőse
- A szervezet kommunikálja (honlapon, közösségi médiában, belső hálózaton) a munkavállalók és érdeklődők felé a családbarát intézkedéseit, gyakorlatát, programjait és szemléletét.
- Rendszeres (min. évente egyszer), dokumentált munkavállalói igényfelmérés és kiértékelés a családbarát intézkedésekkel kapcsolatban (pl. ötletláda, kérdőív)
- Családbarát intézkedésekkel kapcsolatban rendszeres (min. évente egyszer) munkavállalói elégedettség mérése és kiértékelése dokumentált módon.
- A munkaadó figyelembe veszi a munkavállalóktól beérkező, családbarát intézkedéssel kapcsolatos kéréseket, javaslatokat és ez alapján bővíti a családbarát intézkedési körét (a folyamat dokumentáltan alátámasztható).



**Pezsgő Party Kft.**

**Székhely:** 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

**Adószám:** 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

**Web:** www.molino24.hu

- A munkáltató lehetőséget biztosít a belső kommunikációs csatornákon (pl. közös levelező lista, hírlevél küldés) a munkavállalók közös szabadidős programjainak kialakítására (pl. kismama csoport, szülők klubja, közös sport tevékenység)

Gyöngyös, 2023. december 15.

Szőke Péter

ügyvezető