



Pezsgő Party Kft.

Székhely: 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

Adószám: 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

Web: www.molino24.hu

Kismama Reintegrációs Program

a Pezsgő Party Kft.-nél

Érvényes: 2024.01.01.

Cégünk kiemelten fontosnak tartja, hogy munkatársaink családbarát munkakörnyezetben végezzék napi feladataikat. Fontos számunkra, hogy az itt dolgozók magánéleti és munkahelyi kötelezettségei összhangban legyenek, mert hisszük, hogy ennek megvalósulásával sokkal hatékonyabb munkaerővel tudunk dolgozni.

A munka-magánélet összehangolásának felelőse: Szőkéné Kenyó Szilvia

A Kismama Reintegrációs Program célja, hogy elősegítse a gyesen, gyeden lévő munkavállalóink zökkenőmentes visszatérését a munkahelyre. A program biztosítja a szükséges támogatást és rugalmasságot a visszatérő kismamák számára, hogy könnyebben illeszkedjenek vissza a munka világába, miközben figyelembe vesszük családi kötelezettségeiket és egyéni igényeiket.

Hiszünk abban, hogy minden élethelyzetben kialakítható egy mindkét fél által fenntartható rendszer

Program Elemei

1. Kapcsolattartás a távollét alatt

- A szülési szabadság alatt rendszeres, opcionális kapcsolattartást biztosítunk, melynek során a munkavállaló információkat kaphat a cégen belüli változásokról, új projektekről és lehetőségekről.
- Az opcionális kapcsolattartás lehetőséget biztosít arra, hogy a munkavállaló naprakész maradjon, és a számára megfelelő tempóban követhesse a vállalati történéseket.
- A kismamák meghívása vállalati rendezvényekre, csapatépítő eseményekre, hogy ne szakadjanak el teljesen a cégtől és a kollektívától.

2. Visszatérési terv kialakítása

- A visszatérés előtt egy személyes konzultáció keretében a vezető és a munkavállaló közösen kialakítanak egy visszatérési tervet, amely tartalmazza a munkába való visszatérés időpontját, a munkakör módosítási lehetőségeit, a



Pezsgő Party Kft.

Székhely: 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

Adószám: 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

Web: www.molino24.hu

részmunkaidős vagy távmunka opciókat, illetve a feladatok fokozatos újrafelosztását. A visszatérési terv célja, hogy a munkavállaló kényelmesen és stresszmentesen illeszkedjen vissza a munkába.

3. Rugalmas munkavégzési lehetőségek

- *Részmunkaidős foglalkoztatás:* A visszatérő kismamák számára lehetőség van részmunkaidős pozíció igénylésére, melyet legalább 6 hónapig fenntart a vállalat.
- *Távmunkalehetőség:* Azok számára, akiknek szükségük van a helyfüggetlen munkavégzésre, a vállalat rugalmas távmunka lehetőségeket biztosít.
- *Rugalmas munkaidő:* Az egyéni igényekhez igazodva rugalmas munkaidő-beosztás is rendelkezésre áll, hogy a kismamák a családi kötelezettségeikhez és a cég operatív szükségleteihez igazíthassák munkaidejüket.

4. Mentorálás és támogatás

- A kismamák számára egy dedikált mentor biztosított, aki segít a munkahelyi beilleszkedésben és a feladatok újratevésében.
- A mentor támogatja a kismamát a munkahelyi és otthoni feladatok összehangolásában, valamint segítséget nyújt a cég működésében történt változások megértésében.

5. Képzési és fejlődési lehetőségek

- A munkába való visszatérést követően belső és külső képzési programokat biztosítunk a kismamák számára, hogy gyorsan felzárkózzanak a szakmai tudnivalókkal és új eszközökkel.
- A továbbképzési programok személyre szabottan kerülnek kialakításra a kismama korábbi tapasztalatai és az új munkakör követelményei alapján.
- Ezek a képzések igény esetén online állnak rendelkezésre, amelyeken keresztül a kismamák otthonról is tudnak tanulni a távollét alatt.

6. Nyomon követés és értékelés

- A visszatérési időszak során rendszeres megbeszélések keretében értékeljük a visszailleszkedés folyamatát, és ha szükséges, további támogatási formákat biztosítunk.
- A program részeként rendszeresen visszajelzést kérünk a kismamától és a résztvevőktől a tapasztalatokról, amely alapján folyamatosan fejlesztjük a programot.

7. Hosszú távú karrierlehetőségek

- A Pezsgő Party Kft. – Molino24.hu elkötelezett amellett, hogy a kismamáknak hosszú távú karrierlehetőségeket biztosítson, és segítse őket karrierjük újraépítésében.



Pezsgő Party Kft.

Székhely: 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

Adószám: 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

Web: www.molino24.hu

8. Munkahelyi Környezet és Támogatás

Családbarát irodai környezet

Igény esetén gyereksarok kialakítását vállaljuk, ahol a kisgyermek ideiglenesen elhelyezhető rövid időre, amíg a szülő elintézi valamit a munkahelyen.

Családi napok és rendezvények

A Pezsgő Party Kft. – Molino24 kiemelt fontosságúnak tartja a családbarát értékeket a vállalatban belül, ezért vállaljuk, hogy minimum évente egyszer családi napot szervezünk, melyen a munkatársak gyermekeikkel együtt vehetnek részt.

Nyitott kommunikációs csatornák

Biztosítjuk, hogy a kismamák és a vezetőség között állandó és nyitott legyen a kommunikáció, hogy mindenki tisztában legyen az elvárásokkal és a lehetőségekkel.

Jogi és adminisztratív támogatás

A visszatérő kismamáknak nyújtunk jogi tájékoztatást és adminisztratív segítséget a munkába való visszatérés során, hogy tisztában legyenek a jogaikkal és a kötelezettségeikkel.

A Pezsgő Party Kft. – Molino24 elkötelezett amellett, hogy támogassa a kismamákat a munka világába való visszatérésben és elősegítse a munka és a magánélet közötti egyensúlyt. Ezzel a programmal a célunk, hogy hosszú távon családbarát munkahelyként ismerjenek meg minket, ahol a dolgozók és a családjaik jóléte kiemelt fontosságot élvez.

Gyöngyös, 2023.12.15.

Szőke Péter

ügyvezető