



Pezsgő Party Kft.

Székhely: 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

Adószám: 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

Web: www.molino24.hu

Esélyegyenlőségi Terv

a Pezsgő Party Kft.-nél

Érvényes: 2024.01.01.

A Pezsgő Party Kft. - Molino24.hu elkötelezett az esélyegyenlőség, a diszkriminációmentes munkahely biztosítása és a munkahelyi sokszínűség támogatása mellett. Célunk, hogy egyenlő esélyeket biztosítsunk minden munkavállalónknak, függetlenül nemi, faji, etnikai, vallási, életkori, fogyatékosági státuszuk, vagy bármely más egyéni jellemzőik alapján.

Célok

- Egyenlő bánásmód biztosítása a munkaerő-felvétel, előléptetés, képzés és munkafeltételek terén.
- A hátrányos helyzetű csoportok esélyeinek javítása.
- A munkahelyi sokszínűség előmozdítása, elfogadó és befogadó munkahelyi kultúra kialakítása.
- Diszkriminációmentes munkahelyi környezet biztosítása minden munkavállaló számára.

Hatálya

Ez az esélyegyenlőségi terv kiterjed a vállalat minden munkavállalójára, függetlenül a munkakörétől, munkavégzési helyétől vagy foglalkoztatási státuszától.

Célcsoportok

A vállalat külön figyelmet fordít a következő célcsoportok támogatására:

- Fogyatékkal élő munkavállalók
- Idősebb korú munkavállalók (50 év felettek)
- Nők és férfiak közötti esélyegyenlőség előmozdítása
- Fiatal pályakezdők, különösen a 18-25 év közötti fiatalok
- Etnikai kisebbségekhez tartozó munkavállalók



Pezsgő Party Kft.

Székhely: 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

Adószám: 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

Web: www.molino24.hu

Intézkedések

1. Munkakörnyezet és infrastruktúra

- A munkahelyek akadálymentesítése a fogyatékkal élő munkavállalók számára.
- Rugalmas munkavégzési lehetőségek biztosítása a kisgyermekes szülők és más speciális igényű munkavállalók számára.
- Munkaidő-beosztásban rugalmas lehetőségek kialakítása az egyéni igények figyelembevételével.

2. Töborzás és felvétel, alkalmazás

- A munkaerő-felvétel során minden jelentkezőt egyenlő eséllyel, diszkriminációmentesen kezelünk.
- Nyitottak vagyunk a különböző életkorú, etnikumú és háttérű jelöltek fogadására.
- A hirdetések megfogalmazása során figyelmet fordítunk arra, hogy az inkluzív és elfogadó nyelvezetet használjunk.
- Munkatársaink számára lehetőséget biztosítunk részmunkaidős foglalkoztatásra, amennyiben egy különleges élethelyzetükből adódó feladatok megoldása ezt indokolja. Pl.: lombik programon való részvétel

3. Továbbképzés és előléptetés

- Azonos esélyek biztosítása minden munkavállaló számára a képzési és előléptetési lehetőségek tekintetében.
- Képzési programok indítása, amelyek segítik a hátrányos helyzetű csoportokat szakmai fejlődésükben.
- Mentorprogramok létrehozása a fiatal, pályakezdő munkavállalók támogatására.

4. Munkavállalói elvárások és visszajelzési lehetőségek

- Rendszeres munkahelyi elégedettségi és visszajelzési felmérések végzése.
- Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos problémák diszkrét és hatékony kezelése.

A terv megvalósítása és monitorozása

A Pezsgő Party Kft. – Molino24.hu vezetősége felelős a terv megvalósításáért, és évente felülvizsgálja annak hatékonyságát. A vezetőség az esélyegyenlőségi terv



Pezsgő Party Kft.

Székhely: 3200 Gyöngyös, Kemény J. u .5. **Telephely:** 3293 Visznek, Szabadság út 87.

Adószám: 24690007-2-10 **Telefonszám:** 06 20 24 24 4 24 **E-mail:** info@molino24.hu

Web: www.molino24.hu

céljainak elérését folyamatosan monitorozza és szükség esetén módosítja az intézkedéseket.

Záró rendelkezések

Az esélyegyenlőségi terv érvényben marad mindaddig, amíg azt a vezetőség hivatalosan vissza nem vonja vagy módosítja. Minden munkavállaló számára hozzáférhető, és az új munkatársak felvételét követően, azok számára is elérhetővé tesszük.

Gyöngyös, 2023. december 15.

Szőke Péter

ügyvezető